本會職員各官等性別比例

表2

年別	總計					特任					簡任					薦任					委任				
	小計	男		女		小計	男		女		小計	男		女		小計	男		女		小計	男		女	
	人數	人數	比例	人數	比例	人數	人數	比例	人數	比例	人數	人數	比例	人數	比例	人數	人數	比例	人數	比例	人數	人數	比例	人數	比例
99年	151	102	68%	49	32%	1	1	100%	0	0%	37	29	78%	8	22%	101	69	68%	32	32%	12	3	25%	9	75%
100年	141	95	67%	46	33%	1	1	100%	0	0%	34	25	74%	9	26%	97	66	68%	31	32%	9	3	33%	6	67%
101年	139	94	68%	45	32%	1	1	100%	0	0%	30	22	73%	8	27%	101	69	68%	32	32%	7	2	29%	5	71%
102年	130	92	71%	38	29%	1	1	100%	0	0%	28	23	82%	5	18%	95	66	69%	29	31%	6	2	33%	4	67%
103年	120	85	71%	35	29%	1	1	100%	0	0%	27	22	81%	5	19%	87	61	70%	26	30%	5	1	20%	4	80%
104年	119	85	71%	34	29%	1	1	100%	0	0%	28	22	79%	6	21%	85	61	72%	24	28%	5	1	20%	4	80%
105年	115	83	72%	32	28%	1	1	100%	0	0%	29	23	79%	6	21%	79	58	73%	21	27%	6	1	17%	5	83%
106年	119	83	70%	36	30%	1	1	100%	0	0%	29	22	76%	7	24%	85	59	69%	26	31%	4	1	25%	3	75%
107年	122	85	70%	37	30%	1	1	100%	0	0%	29	22	76%	7	24%	88	61	69%	27	31%	4	1	25%	3	75%
108年	122	85	70%	37	30%	1	1	100%	0	0%	29	21	72%	8	28%	89	62	70%	27	30%	3	1	33%	2	67%
109年	128	89	70%	39	30%	1	1	100%	0	0%	29	21	72%	8	28%	95	66	69%	29	31%	3	1	33%	2	67%
110年	130	87	67%	43	33%	1	1	100%	0	0%	32	22	69%	10	31%	94	64	68%	30	32%	3	0	0%	3	100%
111年	136	93	68%	43	32%	1	1	100%	0	0%	32	22	69%	10	31%	99	69	70%	30	30%	4	1	25%	3	75%
112年	131	89	68%	42	32%	1	1	100%	0	0%	34	25	74%	9	26%	90	61	68%	29	32%	6	2	33%	4	67%
113年	149	104	70%	45	30%	1	1	100%	0	0%	37	28	76%	9	24%	104	71	68%	33	32%	7	4	57%	3	43%
114年	141	97	69%	44	31%	1	1	100%	0	0%	35	27	77%	8	23%	102	69	68%	33	32%	4	1	25%	3	75%

資料來源：人事室

備註：

1.性別資料使用：

(1)因本會業務性質為政府採購與公共工程業務之督導協調，且職員為本會業務推動之主要人力，須進用具工程、土木、水利、經建、法制等專業背景人員，又以目前工程專業人員仍以男性居多，至本會女性人員以經建、法制及行政專業居多，與表1相較，本表扣除聘用及工級人員後，本會職員男女比例近年穩定維持約7：3之比例。

(2)本會僅有特任人員1人，為男性；因本會以工程專業人員居多，目前工程專業人員仍以男性為主，爰女性簡任人數較低。

(3)薦任人員男女比例約7：3，與本會職員男女比例7：3相符；至委任人員僅4人，相較之下女性比例較高。

2.應用深化：受限於政府人事法制，在相關職缺公告、進用及陞遷時均不得限制性別，惟本會各類人員之男女比例及晉升情形，可做為本會規劃相關委員會委員組成（如人事甄審考績委員會）人數及比例之參據，並可提供首長勾選外補或陞遷人選之參考。

3.未進行國際性別統計比較原因說明：茲考量其他國家政府組織型態、功能任務迥異，爰未能就與本會業務性質與角色功能完全相同之國外政府機關進行國際比較。